

3. ТЕСТ САМООЦІНКА ЛІДЕРА

Інструкція: Пункти 1-6 характеризують риси, які притаманні вам в теперішній час. Пункти 7-22 – характеризують вас як потенційного керівника величезного відділу компанії.

Дайте позитивну або негативну відповідь на кожне питання в залежності, чи будете ви виконувати вказані дії чи ні. (так, ні)

№	В-дь	
НА ТЕПЕРІШНІЙ ЧАС		
1.		<i>Якщо переді мною поставлено кілька завдань, я визначаю пріоритети і організовую роботу так, щоб укластися у визначений термін</i>
2.		<i>Якщо у мене виникли серйозні розбіжності з ким-небудь, я веду бесіду до того часу, поки розбіжності не будуть усунені</i>
3.		<i>Я краще буду працювати за комп'ютером, аніж витратити час на спілкування з людьми</i>
4.		<i>Я завжди намагаюся залучити інших людей до спільної роботи чи дискусії</i>
5.		<i>Я маю довгострокові плани відносно власної кар'єри, сім'ї та з інших питань</i>
6.		<i>Перш ніж вирішити проблему, я обговорюю її з групою</i>
НА ПОСТУ НАЧАЛЬНИКА ВЕЛИЧЕЗНОГО ВІДДІЛУ КОРПОРАЦІЇ		
7.		<i>Я буду допомагати підлеглим визначати цілі і шляхи їх досягнення</i>
8.		<i>Я буду орієнтувати людей на їх високі цілі і місію</i>
9.		<i>Я буду слідкувати за тим, щоб робота виконувалась вчасно</i>
10.		<i>Я буду шукати можливості для розробки нових товарів та послуг</i>
11.		<i>При вирішенні проблем, я буду використовувати послідовну політику і чіткі методи</i>
12.		<i>Я буду захищати нетрадиційні методи і переконання</i>
13.		<i>Я буду відзначати високі досягнення працівників грошовими винагородами</i>
14.		<i>Я буду створювати атмосферу взаємної довіри у відділі</i>
15.		<i>Я буду самостійно виконувати важкі завдання</i>
16.		<i>Я буду пропонувати нові способи роботи</i>
17.		<i>Я буду довіряти лише тим людям, які демонструватимуть високі показники праці</i>
18.		<i>Я буду говорити про цінності, які відстоюю я сам і організація в цілому</i>
19.		<i>Я запроваджую процедури, котрі підвищують ефективність роботи відділу</i>
20.		<i>Я буду мотивувати працівників, наповнюючи змістом їх роботу</i>
21.		<i>Я введу розумні обмеження на використання нових методів</i>
22.		<i>Я буду проявляти соціальний нонконформізм *, щоб ініціювати зміни</i>

***Нонконформізм** – прагнення індивіда дотримуватися установки, думки, поведінки і т. ін., що протистоять загальноприйнятим у спільноті чи суспільстві.

Обробка результатів: підрахуйте відповіді «так» на непарні питання 1, 3, 5 ...21.

Підрахуйте відповіді «так» на парні питання 2, 4, 6 ...22.

Відповіді на парні питання показують наявний у вас потенціал лідера. Відповіді на непарні питання показують ваш потенціал менеджера. Подумайте, який саме потенціал ви хочете розвивати в собі.